

BUSINESS

news

Svajone Karalukiene
& Justina Karalukaite
Директора-консультанты



До прихода в компанию Nature's Sunshine...

До прихода в компанию NSP я была школьным учителем и работала на двух работах. Я была единственным кормильцем в семье и на моем иждивении находилось четыре человека. Моя дочь училась на врача в университете, и именно на это уходила вся моя зарплата за первую работу. Моя мама была смертельно больна, она лежала в больнице в Клайпеде, и нам приходилось ездить за 300 километров, чтобы навещать ее каждую неделю в выходные. Я работала не там, где жила, а в другом населенном пункте. Я уходила в школу в семь утра и возвращалась после работы в восемнадцать, а когда возвращалась, не знала, куда деть руки. У меня сложилось впечатление, что с точки зрения времени я настолько загружена обязанностями, что мне некуда девать время. Я прихожу домой с работы, дети голодные, нужно помыть посуду, приготовить еду, накормить, постирать, убрать, а на выходных снова к маме... И тут приходят госпожа Пела и Мариан и хотят дать мне дополнительную работу. Я не видела никакой возможности для сотрудничества.

Как мы оказались в компании Nature's Sunshine...

Было нелегко решиться и принять новый вызов. Только после нескольких посещений я сказала «ДА». Меня спасли слова г-на Мариана: «Вы не будете одиноки. Вместе с госпожой Пелагией мы вас поднимем», но все дело было в долговечности отношений с госпожой Пелагией, с которой я дружила уже 25 лет и которой абсолютно доверяла. Когда они сказали, что я не буду одинока, что они поддержат и помогут мне – я знала, что так и будет.

Наши первые впечатления...

Мои первые впечатления были немного странными. После возвращения с работы я убиралась в доме, готовила угощения и приглашала гостей, а госпожа Пелагия и Мариан приходили и проводили встречи по привлечению новых членов. Это я умела делать. Для меня это было несложно, и, поскольку у меня была хорошая репутация среди людей, в первые два месяца люди приходили, и уже через два месяца у меня дважды было 800 групповых очков.

В начале третьего месяца список друзей закончился. Я сделала 36 телефонных звонков и не нашла ни одного человека, готового встретиться. Я позвонила господину Мариану, чтобы он не приходил. Конечно, он ослушался и пришел. Приехав, он сказал: «Достаньте список людей, которым вы звонили - мы позвоним еще раз».

Я позвонила своей подруге Лайме. Я спрашиваю: Что ты делаешь? Она отвечает: Я смотрю телевизор. Я говорю: Поставь воду для кофе, я буду у тебя через 10 минут, - и я положила трубку. Это был следующий метод г-на Мариана. По пути в гости к своей подруге Лайме я позвонила подруге Альдоне. Она тоже была дома. Я сказала, что приду к ней на чай через час, и тоже положила трубку. Когда я входила в дом подруги Лаймы, у меня уже было назначено еще три чаепития.

Наш первый успех...

Наш первый успех случился в тот же день. Мы зарегистрировали двух новых участников, продали набор за 100 баллов, приобрели нового делового партнера и зал на 60 человек для открытых встреч Nature's Sunshine. Оказалось, что если люди не хотят встречаться, это не значит, что они не заинтересованы в бизнесе или продукции, просто прежний способ приглашения был недостаточно эффективным. В тот день я решила, что независимо от того, хочет человек встретиться или нет, я проведу презентацию компании для всех, чтобы каждый мог принять правильное решение, основанное на фактах, а не на догадках.

С тех пор, если кто-то говорил мне, что он не заинтересован, я отвечала честно: «Отлично, но когда мы встретимся, ведь я не жду, что вы заинтересуетесь до того, пока я не представлю вам свое предложение». И я организовывала следующую презентацию.

Был ли нам сужден успех...

Однажды кто-то спросил меня: Svajone, вам был сужден успех? Я ответила, что абсолютно нет. Я была обречена на провал. Мои жизненные привычки абсолютно не давали мне шансов на успех. Позвольте мне привести пример. По пути на одно из встреч Nature's Sunshine мы заехали в ресторан, чтобы перекусить. Официантка сказала, что еда будет готова через семь минут. Господин Мариан встал из-за стола, и я подумала, что он идет в туалет, а он подошел к соседнему столику, к элегантному мужчине в костюме, и начал заговаривать. Они разговаривали о своей работе, детях, жизни. Я подумала про себя: Ни за что, я никогда этого не сделаю! Как можно подойти к незнакомцу и заговорить. Что он обо мне подумает? Что обо мне подумают другие? Я не такая. Это не для меня. Я действительно никогда этого не сделаю.



Год спустя разразилась пандемия. Нам запретили встречаться. Единственное место, где я могла безопасно и без штрафа встретиться, – это место для курения сигарет на заправочной станции. Это было единственное место, где я могла встретиться с лидерами. Они обиделись на меня. Они говорили: «Вы обещали нам работу и деньги за нее, а здесь никого не пускают в дом, и мы не можем встретиться. Что нам делать?». Я так расстроилась, что сказала: «Давайте я вам покажу», – и я подошла к незнакомому мужчине, стоявшему рядом, представилась и сказала, что у меня международный бизнес. Он ответил, что у него тоже есть международный бизнес и что сейчас он едет в свой офис в Каунасе. Я сказала, что хотела бы видеть его своим деловым партнером. Мы обменялись номерами телефонов и договорились о встрече для презентации моего бизнеса. Мои лидеры все это видели и слышали, и я не могла поверить, что у меня получилось, ведь это был мой первый раз. Сегодня этот господин Паулус является моей руководящей структурой в Вильнюсе.

Ключевые фигуры...

Для меня первыми ключевыми фигурами в Nature's Sunshine стали Бася и Марек Вербилович – наши любимые CRD – высший уровень бизнеса в мире.

Господин Мариан привез их в Литву, и они помогли мне разработать концепцию моего большого бизнеса. Господин Марек сказал: «Свайоне, стремись к тому, чтобы каждый город Литвы был вашим. В каждом городе у вас есть свой лидер». С тех пор я путешествовала из города в город и открывала новый город для сотрудничества.

Другой ключевой фигурой был Дарек Крысюк. Он показал мне «Домашний кружок» – метод, которым мы пользуемся до сих пор.

Третьи, но наиболее важные ключевые фигуры – Пелагия и Мариан Петкевич, ныне CRD – высшая маркетинговая позиция в мире. Моя подруга Пелагия всегда верила в меня, всегда говорила: «Я занимаю для вас кресло в Совете директоров. Вы будете моим директором. Если не вы, то кто? Только вы». Муж моей подруги Мариан, в свою очередь, является моим наставником. Он учит эффективным действиям, правильному мышлению, учит и показывает, что работает и что не работает в нашем бизнесе. С такими друзьями можно только выигрывать.

Я желаю всем таких замечательных наставников, как у меня.







Мои ключи к успеху:

Видение моей прекрасной жизни. Я, Свайоне, 72-летняя старушка CRD в NSP, еду на своем новом кабриолете, оплаченном NSP, по Лазурному берегу Франции, на голове у меня развевается шелковый платок, пахнет лавандой, дует приятный теплый ветерок, и я, Свая, здорова, счастлива и свободна, у меня есть время, у меня есть деньги, у меня есть друзья. У меня есть своя жизнь. Я чувствую, что провожу свою жизнь разумно.

Самоуверенность. У вас всегда есть уверенность. Либо вы уверены в том, что победите, либо в том, что проиграете, либо в том, что жизнь у вас будет убогая и серая, но вы все равно в чем-то уверены. Поняв это, я решила сделать ставку на себя. Я верю в себя. Я верю в свое счастье. Я верю, что рождена для успеха. Это мое, и это то, что я всегда буду заявлять.

Гарантированный успех — работа в дуэте. Пелагия и Мариан научили меня, что этот бизнес строится дуэтами.

Если мой партнер из первой или второй линии не разбирается в партнерской работе, я опускаюсь ниже и так строю свой бизнес. Я учу своих партнеров тому же.

Дубликация. Мои наставники учили меня, что бизнес нужно строить налепке. Мы не переворачиваем жизнь с ног на голову, нам не требуется тяжелая работа. Мы делаем ставку на систематичность и последовательность. Например:

- Приобретите 24 клиента.
- Приобретите 3 партнеров.
- Научитесь делать 1 500 групповых баллов
- Научите своих партнеров тому, что вы делаете
- Повторите то, что вы сделали, еще несколько раз.

Школа бизнеса. Госпожа Пелагия и Мариан открыли 7-летний Университет успеха и MLM-бизнеса. Выигрывают все, кто подключается. Тот, кто не подключается, становится моим клиентом. Я не тренер для тех, кто хочет работать по непроверенной методике. Я не запрещаю никому экспериментировать, но если кто-то хочет получить гарантию успеха, я говорю ему: «Следуйте по моим стопам».





Командная работа – важное преимущество нашей команды. Мы – одна команда. Каждый помогает каждому. Каждый поддерживает каждого. Когда мы собираемся вместе на совместных академиях или лидериадах, мы чувствуем эту поддержку со стороны команды. Мы чувствуем любовь, будь то спонсор, дистрибьютор или кросслайн. Когда мы встречаемся, все служат всем. Это поддерживает. Это сильно. Это прекрасно.

Наши лучшие воспоминания...

Мои лучшие воспоминания связаны с первой Летней академией. Я приехала со своей дочерью Юстиной. Я хотела посмотреть, что это за бизнес. Я увидела 400 умных, культурных, образованных людей. Меня вдохновило видение этой компании. Я хотела принять в этом участие. Это было прекрасно. Через три месяца я стала Лидером. Я получила от компании красивый кошелек, диплом, ручку и деловой портфель. Я стала показывать их всем. Я проработала в школе 27 лет и не получила даже ручки, и вот через три месяца мне оказывают такой почет и уважение. Я хотела похвастаться этим. Через три месяца я стала Лидером-консультантом. Я узнала, что если буду поддерживать этот уровень, то поеду в заграничную поездку. С тех пор я езжу в такие поездки каждый год, например, в Турцию, на Сицилию, в отель Robert Port в Польше, в Черногорию, в Египет, в Лас-Вегас, в Юту в Америке...

Год спустя я уволилась со второй работы и получила на несколько часов в день больше времени для себя. Два года спустя я полностью бросила школу. Я работала в два раза меньше и зарабатывала в несколько раз больше. За это время я купила в автосалоне совершенно новую машину, за которую мне расплатилась компания Nature's Sunshine и которая доставила меня на уровень директора.

Через год меня повысили до директора второго уровня. Я снова получила 2000 евро прибавки и 11 дней отпуска в Египте.

Тем временем я увидела, как живут люди на уровне CRD в NSP: Оля и Олег Нижегородцев, а также Пелагия и Мариан Петкевич. Они живут лучше королей. У них королевский доход, уважение, достойное самых высоких статусов, множество фантастических отношений и никаких королевских обязанностей, они имеют поистине королевские почести и проводят более 50 дней в году на отдыхе в шикарных отелях.

Я приняла решение, что хочу жить именно так.

В завершение интервью я хочу поделиться эффективным советом для новичков:

Не изобретайте заново колесо, которое уже давно изобретено, потому что вы не сделаете это лучше. Не изобретайте свой собственный метод, который неизвестно как сработает, а подключитесь к эффективной системе саморазвития и достижения успеха, разработанной вашим Директором.

Г-н Мариан учит: «Мудрый всегда проверяет, глупый делает вид, что знает» – старайтесь почаще задавать себе этот вопрос: «В какой группе я нахожусь?»

И наконец, золотое правило: «То, что случилось со мной, не пройдет мимо вас».

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить госпожу Пелагию, мою дорогую подругу, за то, что думала обо мне и не позволила господину Мариану отказаться от меня, когда я не была готова протянуть руку помощи в начале пути.

С уважением и любовью:

Свайоне Каралукиене и Юстина Каралукайте из Литвы.





Justina

БИЗНЕС-БОНУС 2024

ЦЕЛЬ СПЕЦИАЛЬНЫХ БИЗНЕС-БОНУСОВ 2024 ГОДА - МОТИВИРОВАТЬ НОВЫХ И ДЕЙСТВУЮЩИХ ПАРТНЕРОВ NATURE'S SUNSHINE НА ПРОДВИЖЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВОГО УРОВНЯ В СВОЕЙ КАРЬЕРЕ.

В 2024 ГОДУ, АКЦИЯ ПОСВЯЩЕНА ДВУМ КЛЮЧЕВЫМ СТАТУСАМ В КАРЬЕРЕ NATURE'S SUNSHINE - ЛИДЕР-КОНСУЛЬТАНТ И ДИРЕКТОР-АССИСТЕНТ.

Чтобы получить статус Лидера-консультанта, Партнер должен перейти от сосредоточения на развитии собственной группы клиентов к помощи Лидерам в развитии их групп клиентов. Создание новых, работающих лидерских групп - необходимый навык в индустрии MLM. Поэтому те, кто получает статус Лидера-консультанта и подтверждает его в течение трех месяцев сразу после повышения, поддерживая обороты структуры в 5 000 баллов и один компонент не менее 2 500 баллов в каждом из трех месяцев, получают специальный дополнительный бизнес-бонус в размере **1 200 евро**.

Статус Директора-ассистента подтверждает профессиональный подход к построению MLM-бизнеса. Быстрое достижение этого статуса требует решимости и самопожертвования. Поэтому, чтобы стимулировать быстрое достижение статуса Директора-ассистента, компания Nature's Sunshine предлагает специальный бизнес-бонус в размере **10 000 евро** тем, кто достигнет этого статуса в течение 24 месяцев после подписания контракта с NSP и затем подтвердит статус три раза после повышения.





АКАДЕМИЯ ДИРЕКТОРОВ 2025

КВАЛИФИКАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЗАРУБЕЖНОЙ АКАДЕМИИ ДИРЕКТОРОВ 2025

Квалификация для участия в Академии Директоров проходит с 1 января по 31 декабря 2024 года. Условия разделены в соответствии со статусами, полученными в декабре 2023 года. Квалификация открыта для тех, кто появится на аккаунтах в январе 2024 года, или для вновь созданных аккаунтов в период квалификации.

Квалификация для дистрибьюторов со статусом ниже Лидера-консультанта

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо достичь как минимум статуса Лидера-Консультанта и подтвердить его не менее шести раз до конца квалификации со средним групповым баллом не менее 1500 групповых баллов.

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо достичь как минимум статуса Лидера-Консультанта и подтвердить его не менее шести раз до конца квалификации со средним групповым баллом не менее 2000 групповых баллов или оплатить стоимость участия второго человека.

Минимальный срок подтверждения для нового Лидера-Консультанта составляет 6 месяцев, то есть последним месяцем повышения может быть июнь 2024 года.

Квалификация для Дистрибьюторов со статусами Лидера-Консультанта и Лидера-Менеджера

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо подтвердить статус на 11 месяцев из 12 со средним ежемесячным групповым баллом 1500 групповых баллов.

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо подтвердить статус на 11 месяцев из 12 со средним ежемесячным групповым баллом 2000 групповых баллов или оплатить стоимость участия второго человека.

Дополнительное условие для Лидеров-Консультантов и Лидеров-Менеджеров, принимавших участие в Академии Директоров в предыдущие годы: Не менее 1 подчиненного Лидера-Консультанта, квалифицированного на бесплатное участие в Академии Директоров 2025.

Квалификация Дистрибьюторов со статусами Директоров

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо подтвердить статус как минимум Директора-Ассистента и помочь как минимум 3 Лидерам квалифицироваться для поездки.*

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо подтвердить статус как минимум Директора-Ассистента и помочь как минимум 5 Лидерам квалифицироваться для поездки или оплатить стоимость участия.

*Для лидеров первого, главного Директора.

Директора, участвующие в Академии директоров, принимают на себя обязательство проводить обучение квалифицированных Лидеров.



МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН

PO - личные баллы = минимум 30; 1 PO = 5,94; PG - групповые баллы; PG Лдр с 7 ур. - групповые баллы Лидеров с 7 уровней.

ЧЛЕН СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ

20 Лидеров на
уровне 1

ДИРЕКТОР-
МЕНЕДЖЕР

15 Лидеров на
уровне 1

ДИРЕКТОР-
КОНСУЛЬТАНТ

10 Лидеров на
уровне 1

ДИРЕКТОР-
АССИСТЕНТ

7 Лидеров на
уровне 1

ЛИДЕР-
МЕНЕДЖЕР

5 Лидеров на
уровне 1

ЛИДЕР-
КОНСУЛЬТАНТ

3 Лидеров на
уровне 1

ЛИДЕР-
АССИСТЕНТ

1 Лидер на
уровне 1

ЛИДЕР

МЕНЕДЖЕР

КОНСУЛЬТАНТ

АССИСТЕНТ

СТАТУС	PO	PG	PG Лдр с 7 ур.
Консультант	от 30	от 150	
Менеджер	от 30	от 400	
Лидер	от 30	от 500	1000
Лидер-ассистент	от 30	от 500	1000 / 1500
Лидер-консультант	от 30	от 500	900 / 1500
Лидер-Менеджер	от 30	от 500	1500
Директор-ассистент	от 30	от 400	10 000
Директор-консультант	от 30	от 300	30 000
Директор-менеджер	от 30	от 200	60 000
Член Совета Директоров	от 100	от 100	120 000

500 PG	1000 PG	1500 PG
--------	---------	---------

5%	от PO	от ассистентов
10%	от PO	от ассистентов
15/20%	от PO	от ассистентов
5/10%	от консультантов	от ассистентов
10/15%	от консультантов	от ассистентов
20/30%	от PO	от ассистентов
5%	от менеджеров	от ассистентов
8/10%*	от PO	от ассистентов
6/8%	от PO	от ассистентов
4/5%	от PO	от ассистентов
20/30%	от PO	от ассистентов
8/10%*	от PO	от ассистентов
6/8%	от PO	от ассистентов
4/5%	от PO	от ассистентов
2%	от PO	от ассистентов
4/5%	от PO	от ассистентов
6/8%	от PO	от ассистентов
8/10%*	от PO	от ассистентов
20/30%	от PO	от ассистентов

2 месяца x 150 PG	3 месяца x 400 PG	3000 SPG
500 PG	3000 SPG	в первые 2 месяца
		3 месяца x 800 PG
		2 месяца x 1500 PG
		6000 SPG

БОНУС НА СОДЕРЖАНИЕ АВТОМОБИЛЯ
34 КАЖДОГО ЛИДЕРА ПЕРВОГО УРОВНЯ

15 USD	20 USD	25 USD	30 USD
--------	--------	--------	--------

+	+	+	+
---	---	---	---

2%	4%	5%	5%
----	----	----	----

* Акция: NSP Polska выплачивает премию в размере 11% в случае повышенного процента.