

GRUDZIEŃ 2019 / STYCZEŃ 2020

# ***business news***

*Nowi Dyrektorzy-Menadżerowie*

***Jolanta i Teodor Małek***



**THE FUTURE  
STARTS TODAY**

**NATURE'S SUNSHINE®**

*Polepszamy życie dzięki naturze*



## GRATULUJEMY LISTOPADOWYCH AWANSÓW

### DYREKTORZY-MENADŻEROWIE

Jolanta i Teodor Małek

### LIDERZY-MENADŻEROWIE

Vilija Makauskienė

### LIDERZY-KONSULTANCI

Jerzy Nawrocki, Krzysztof i Katarzyna Rogowscy,  
Beata Wierzchanowska, Katarzyna Gogól-Furmanek

### LIDERZY-ASYSTENCI

Stanisław Gutowski, Marzena Stefanowska,  
Danuta Kalisz, Kinga Karoń, Paulina Cichocka,  
Waldemar i Hanna Orłowsky, Magdalena Adamska,  
Barbara Zofia i Arkadiusz Pachuł, Adam Sułek,  
Grażyna Dutkiewicz

### LIDERZY

Włodzimierz Domagalski, Michalina Jaskólska-Pyrek,  
Katarzyna Nieroda, Krystyna Kopec, Iwona Kobyłka,  
Jelena Sabaliauskienė, Bożena Sadowksa, Mirona  
Borzymowska, Zofia Kulak, Maria i Damian Grelewscy,  
Inita Voronecka, Agata Orłowska, Ilona Mika,  
Marianna Ramotowska i Anita Dziekońska,  
Wojciech Puchta, Aleksandra i Marek Wągiel,  
Violetta Goździk-Rakowska i Paweł Rakowski,  
Lidia i Bogdan Gdaniec, Aleksandra i Krzysztof  
Bryndza, Anna Bogusz, Sylwia Merkel, Monika Lasoń,  
Justyna Urznanska, Aneta Gliźniewicz

### MENADŻEROWIE

Sniazhana Shypas, Teodora Siutka i Jerzy Maj,  
Małgorzata Dębosz, Anna Popek, Danuta Malarz,  
Joana Staneviciene, Jacek Bachalski, Michał Rusak,  
Krystyna Mironiuk, Irina Haritonowa, Janina Kubik,  
Dorota Nowakowska, Bartłomiej Kalisz,  
Sławomir Dusza, Maria Wiernicka, Zenon Zega,  
Krzysztof Gawłowski, Danuta Plewnia, Michael Kuntze  
i Anna Pełczyńska-Kuntze, Jolanta Szlas Gerard Szlas,  
Ewa Joanna Slaska, Dawid Skępski,  
Elżbieta Zrajkowska, Renata Czajęcka,  
Małgorzata Zajac, Gitana Remeikyte,  
Jadwiga Nyk i Alicja Malek, Anna Danilova,

### KONSULTANCI

Jadwiga Buraczynska, Dagmara Gajos, Maria Spruch,  
Koidu Kryger, Anna Sykula, Katarzyna Michalak, Halina  
Sieraszewska, Ilgvars Tizenkofs, Liliana Michalska,  
Eduard Tsuiko, Elżbieta Wiśniewska, Ewa Andruszc-  
zenko, Violetta Nowak, Teresa Bagińska-Krasińska,  
Barbara Matuszewska, Elżbieta Flacha, Danuta Fojcik,  
Paweł Mielnik, Jakub Lubczyński, Olga Konovalenko,  
Oksana Čugunkina, Roberts Feldmanis, Piotr Motyka,  
Wojtek Niechaj, Monika Folwarczny, Krystyna  
Mięsikowska, Zbigniew Mamys, Barbara Sznajda,  
Loreta Rameliene, Luba Karlińska, Edyta Poniatowska,  
Natālija Volkova, Kamila Wardzińska, Anna Grażyna  
Cekała, Daria Herman, Marina Podane, Neringa  
Valatkiene, Maja Korsakowska, Ewa Przygocka Kamila,  
Izabela Mędrek, Tomasz Kowalczyk, Lucie Houšková  
Dominik Błaszczuk i Agnieszka Chylińska  
Beata Chodakowska, Elżbieta Skopińska, Dorota  
Salach, Marta Siewniak, Renata Bąk, Iwona Damas,  
Anna Kowalska-Szklarz, Kamil Kopec,  
Mirosław i Iwona Parafinowicz, Jarosław Korcz



**KONSULTANCI c.d.**

Igors Treimanis, Małgorzata Murawska, Anna Kacprzak, Edita Bilinskaitė-Vitkauskienė, Angelika Tobicz, Daiva Kisielienė, Aneta Pawłowska, Magdalena Goralewicz, Beata Sakowska, Marta Trząsalska, Damian Kocik, Gintare Varnelyte-Alkimaviciene, Agita Cordell, Justyna Wilkosz, Sabina Ren Sabina Ren, Marzena Dondziak, Marta Hołubowicz i Jakub Antoni Hołubowicz, Marek Krześniak, Jan Pańczyk, Jacek Prochot, Andrzej Jabłoński, Elżbieta Mądry-Fryc, Krzysztof Rogowski, Kristina Vilyte, Elżbieta Janiszewska-Słowik, Krystyna Rokosz, Bartosz Regliński, Izabela Laska, Zdzisław Wroński, Aneta Okupska-Ponic, Maciej Malarz, Jolanta Kaźmierczak, Anna Sekita, Hanna Czerniewska, Marcin Rokita, Jakub Kowalik, Grzegorz Waldman, Agnieszka Kozłowska, Teresa Zachara, Hanna Przelińska, Irena Daszczyk, Snieguolė Bendoravičienė, Adam i Marta Knapik, Zofia Szymańska, Katarzyna Ciesielska, Tadeusz Krupa, Lena Jazdauskienė, Anna Adamczuk-Czajka, Agnieszka Świdzka, Katarzyna Staniak, Mariola Ciwoniuk, Julianna Cejrowska, Ewelina Żurek Piotr Żurek, Denis Kietliński, Jadwiga Kulka, Alina Wajs i Aneta Salwin, Justyna Anna Chodyniecka i Marcin Janik, Patrycja Trojnar, Eglė Zdanevičienė, Monika Gumienny, Elżbieta Lipiec, Jolanta Grabauskienė, Urszula Pałuska, Marek Mrozek, Zbigniew Paluch, Renata Frączyk, Jeļena Uspenska, Marija Morozova, Jerzy Szoldra, Chrystian Lisowik, Renata Jamrozik, Marzena Mantiuk, Marek Wrobel, Małgorzata Dzierżek, Angelika Rindone, Krystyna Nawój, Bernarda Wińska-Heling, Piotr Szostak, Agata Pawelska Mia paterson, Jolanta Zagórska, Michał Jarmuż, Alicja Tomaszewska, Bożena Seruga, Bogusława Szczypka, Jolanta Grojs, Małgorzata Pograniczna, Wioleta Śmigelska, Angelika Ehlert, Helena Wisniewska, Alina Siauleviciute, Lucyna Łuczak, Piotr Tadych, Agnieszka Polkowska, Ewa Czaj, Bogdan Bieda, Justyna Matuszyk i Maria Deć, Radosław Kula, Edyta Pantol, Marlena Maćkowiak, Auksė Večerkauskienė, Zofia Szafraniec, Zuzanna Chomiczek, Emilia Kolaska, Miguel Tandala, Anna Szopa, Anna Andrzejewicz, Małgozata Furdyna, Małgorzata Ziołkowska-Ciesielska, Regina Stasytienė, Ewelina Chrzanowska, Maciej Cepowski, Zuzanna i Stanisław Motak, Paulina Zapotoczna, Renata Rybak, Jolanta i Zbigniew Sitarz, Agnieszka Burzyńska, Edite Ivannikova, Agnieszka Przygodzka i Andrzej Przygodzki, Jolanta Świeboda, Małgorzata Paluch, Mariusz Koch, Andrzej Kowal, Indre Sakalauskienė, Sylwia Szreder, Beata Pszczółkowska, Daria Szydłowska, Beata Białoszevska, Iwona Barteczko, Grażyna Andrzejewicz, Sebastian i Ilona Kowalczyk, Henryk Wrzosek Joanna Bieganowska, Ewa Borowik, Mirosław Łączyński

## GRATULUJEMY LISTOPADOWYCH PREMII W PROMOCJI SZYBKIEGO AWANSU

**PREMIA ZA AWANS NA DYREKTORA-MENADŻERA**

Jolanta i Teodor Małek

**PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-MENADŻERA**

Krzysztof Hołdyk, Agnieszka Szydłowska

**PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-KONSULTANTA**

Sylwia Głuszek, Magdalena Czerniewska, Janusz Antczak

**PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-ASYSTENTA**

Elżbieta Cieślik, Agnieszka Białorudzka, Anna Jędrusiak, Ewa Rodecka i Janusz Rodecki, Agnieszka Śpiewak, Przemysław Olma i Maja Olma, Janusz Antczak, Natalia Sieron, Iwona Kosiorowska, Justyna Kawęcka i Gabriela Kawęcka, Katarzyna Kosinska, Daniel i Agnieszka Guzik, Małgorzata Szczypior

**PREMIA ZA AWANS NA LIDERA**

Piotr Wróbel, Tomasz Śpiewak, Monika Szymańska, Robert Wszelaki, Elżbieta Cieślik, Aleksandra Hruszka, Laima Černiauskienė i Martyna Černiauskaitė, Sylwia Rojek, Ania Ossowska, Agnieszka Białorudzka, Anna Jędrusiak, Tetiana Szumielewicz, Urszula Kotowska, Krystian Kamiński, Rūta Ažukienė, Agnieszka Rutkowska, Krystyna Makiła, Ewa Rodecka Janusz Rodecki, Loreta Zajankauskienė, Velta Vorslava, Małgorzata Gruchała, Paulina Cichocka, Jolanta Gliniany, Iwona Antczak, Brajan Pożyć, Dominik Skępski, Bogusław Moroz, Wiesława Pasternak, Beata Dąbek, Anna Trocha, Mateusz Trząsalski, Agnieszka Śpiewak, Katarzyna Compart, Halina Radziwanowska i Wiktor Masiukiewicz, Elżbieta Ciecierska, Jakub Jędrusiak, Grażyna Dutkiewicz, Jelena Kubiliene



A professional studio portrait of a middle-aged couple, Jolanta and Teodor Małek. Jolanta, on the left, has short blonde hair and is wearing a bright red blazer over a dark top. Teodor, on the right, has white hair and is wearing a dark navy suit with a white shirt and a blue patterned tie. They are both smiling warmly at the camera. The background is a neutral, textured grey.

## ***Jolanta i Teodor Małek***

Dyrektorzy-Menadżerowie

Święty spokój - to w zasadzie wszystko czego oczekują od biznesu MLM. Jak go mieć? Według naszych nowych Dyrektorów-Menadżerów wystarczy zdrowie, czas i pieniądze.

Rozmawiamy o tym jak prosty jest MLM i co w nim najważniejsze, o zmieniającej się Nature's Sunshine, wreszcie o planach na przyszłość.

**Gratulacje! Nie tylko awansu, ale też spokoju.  
W zasadzie nie widać po Was, że weszliście  
prawie na sam szczyt. Skąd ten spokój?**

Dziękujemy. Awans jest konsekwencją naszej pracy i pracy całej naszej struktury. A święty spokój zawsze chcieliśmy mieć, tylko na swej drodze biznesowej nie spotkaliśmy wcześniej osoby, która by go miała, i od której, jak wirusem tym spokojem moglibyśmy się zarazić. Dopiero kiedy rozpoczęliśmy współpracę z Nature's Sunshine, poznaliśmy człowieka, w którym ten święty spokój był. Mówimy o Olegu Nizhegorodcewie, naszym nad sponsorze. Zrozumieliśmy wtedy, że my też będziemy mogli tego doświadczyć, jeżeli tak jak Oleg, zwiążemy swoje biznesowe życie z Nature's Sunshine na wiele lat.

Dzisiaj, po 5 latach współpracy z NSP to my „zarażamy” świętym spokojem i na niego sponsorujemy nowych Dystrybutorów. Bo święty spokój, to nic innego, jak mieć trzy w jednym: zdrowie, czas i pieniądze. Mając tylko dwoje z nich, zawsze chcemy tego trzeciego.

**Ile lat już zajmujecie się MLM-em?  
Z perspektywy czasu wciąż uważacie,  
że to najlepszy model biznesu? Dlaczego?**

Pierwszą styczność z MLM mieliśmy już w 2000 roku. Wtedy dowiedzieliśmy się, że ten model biznesowy jest niesamowitą dźwignią finansowo-czasową. Ale w krótkim czasie okazało się, że ta firma ma tyle wspólnego z MLM co krzesło z krzesłem elektrycznym. Ale pierwsze doświadczenie choć bolesne już mieliśmy. Z kolei w 2004 roku, rozpoczęliśmy współpracę z firmą, którą znaliśmy od 3 lat. Widząc jak się rozwija, sami się zasponsorowaliśmy, zgłaszając się do człowieka, którego wybraliśmy na sponsora. To On nauczył nas zasad MLM-u. W ciągu 4 lat osiągnęliśmy najwyższą pozycję menadżerską i myśleliśmy, że z tą firmą będziemy do końca świata i jeden dzień dłużej. Przez „niepopularne” decyzje właścicieli i zarządu w 2010 roku zaniechaliśmy dalszej współpracy. Ale to nie zmieniło naszego podejścia do marketingu sieciowego. Uważaliśmy i nadal uważamy, że jest to niesamowity model biznesowy, który daje nieograniczone możliwości. Sami decydujemy, kiedy pracujemy, z kim pracujemy, nie prosimy się o urlop. Nie potrzebujemy kapitału na start, magazynów, nie mamy pracowników, nie zajmujemy się logistyką. Polecamy produkty, których sami używamy, klienci je kupują, a firma, z którą współpracujemy, wypłaca nam wynagrodzenie zgodnie z planem marketingowym.

**Droga do Nature's Sunshine prowadziła przez  
kilka innych przedsięwzięć. NSP to już ostatnia  
stacja w biznesie? Znaleźliście to, czego  
szukaliście? Co to takiego?**

Mówią, że kto raz zakocha się w marketingu sieciowym to i tak wcześniej lub później do niego wraca. My w 2010 roku wróciliśmy do tradycyjnego biznesu, ale o marketingu sieciowym nie zapomnieliśmy. Od czasu do czasu rozpoczynaliśmy współpracę z jakąś firmą, ale po trzech, czterech miesiącach dochodziliśmy do wniosku, że to nie dla nas, nie tego szukaliśmy. W listopadzie 2014 roku rozpoczęliśmy współpracę z Nature's Sunshine, po 10 miesiącach obserwacji działań firmy i naszych obecnych sponsorów Basi i Marka Wierbiłowiczów. Dzisiaj, z perspektywy czasu, uważamy, że to nasza najlepsza biznesowa decyzja. Nature's Sunshine to spółka notowana na giełdzie NASDAQ, z produktami najwyższej jakości, w przystępnych cenach, planem marketingowym, który dobrze płaci i programem samochodowym, w którym każdy może otrzymać dopłatę do swojego ulubionego samochodu, a nie tylko do tego, które wskaże firma. Nie ma bariery wejścia do NSP, to tylko 5,00 zł.

Dzisiaj Nature's Sunshine roztacza nam wizję „podboju” Europy i jak powiedział CEO Terrence Moorehead, zajęcia przez nią miejsca w świecie, które jej się należy.

Ponieważ nie wybieramy się ani na długi urlop, ani na emeryturę, chcemy wraz z naszymi Dyrektorami i Liderami czynnie w tym uczestniczyć.



*W lipcu 2019 roku Jolanta i Teodor odebrali nagrodę za zajęcie drugiego miejsca w rankingu „Best Networker” w okresie styczeń-czerwiec 2019.*

*Dziś są na szczycie tego rankingu!*



**Pokonujecie szczerze plan marketingowy z dużą łatwością. Wiele osób zastanawia się jak to robicie. Zdradzcie kilka szczegółów?**

To tylko tak z boku wygląda, że mamy łatwo, lekko i przyjemnie. My też słyszymy słowo „NIE”, ale nas to nie osłabia, wręcz przeciwnie, wiemy, że potrzebne jest następne spotkanie, żeby usłyszeć „TAK”. Na pewno pomagamy nam tutaj ponad 30-letnie doświadczenie w prowadzeniu działalności gospodarczej. W tradycyjnym biznesie też musieliśmy pokazać klientowi w czym jesteśmy lepsi od konkurencji. Ponadto cały czas się uczymy, czytamy książki. Don Failla w „45 sekundowej prezentacji”, Eric Worre w „Bądź Pro”, piszą: wróć do szkoły, do pierwszej klasy, zacznij się uczyć od nowa, to się opłaca. Stara wiedza nie zawsze przyda się w marketingu sieciowym. Ucząc się pomagamy szczęściu, bo szczęście lubi sprzyjać lepiej przygotowanym.

Biznes MLM, to przede wszystkim ludzie. Jeżeli zapraszamy ich do współpracy, to mówimy prawdę, nie manipulujemy faktami, ani nie obiecujemy, że w ciągu roku będą milionerami. Ustalamy czego oczekują po współpracy z Nature's Sunshine i robimy z nimi plan na miesiąc, trzy miesiące, pół roku. Pomagamy im w realizacji tych planów, w realizacji ich marzeń. Ale nawet wtedy, kiedy stają się samodzielni, jesteśmy na tyle blisko, żeby czuli naszą opiekę i wsparcie.

**Motywacja, wytrwałość, plan działania. Kto w Waszym duecie odpowiada za te elementy sukcesu?**

Prowadząc wspólnie działalność gospodarczą, zawsze dzieliliśmy się zadaniami. To samo zrobiliśmy rozpoczynając współpracę z Nature's Sunshine. Podzieliliśmy zadania w zależności od tego, co kto lubi i w czym czuje się lepiej. Wszyscy w naszej strukturze wiedzą, że od biznesu jest Teodor, od produktów i szczegółów planu marketingowego Jola. Ale dużo robimy razem. Szkolenia, Lideriady, drugie spotkania czy analiza struktur. Potrafimy ze sobą pracować, uzupełniamy się i jesteśmy dla siebie wsparciem. Nasze działanie zawsze oparte jest o plan, ponieważ nie da się zrealizować celu, jak go nie określimy, ani czasu w jakim mamy go zrealizować. To tak jakby przyjść do restauracji i nie powiedzieć kelnerowi co zamawiamy. Będziemy siedzieć i czekać, że coś dostaniemy? Szkoda czasu. Określamy cel, plan działania i idziemy w teren, do ludzi. Bo nasz cel, oparty jest zawsze o plany naszych Liderów. Realizacja ich celów powoduje, że realizują się nasze. Nigdy natomiast nie było u nas podziału, kto jest odpowiedzialny za motywację, ponieważ dla nas największą motywacją do działania, są sukcesy naszych Liderów, ich awanse na kolejne statusy.



*Szczyrk Hotel Orle Gniazdo i szkolenie "Nie tylko dla orłów" organizowane przez Jolanę i Teodora.*



Maj 2019 i słoneczne dni w Turcji podczas wycieczki Sunshine Trip 2019.  
Oczywiście nie zabrakło tam Joli i Teodora oraz ich sponsorów Basi i Marka Wierbiłowiczów.

### **Kto stoi za Waszym sukcesem? Jak się buduje tak silną organizację?**

Przede wszystkim Firma Nature's Sunshine, GIGANT w pełnym znaczeniu tego słowa. Nasi sponsorzy, Członkowie Rady Dyrektorów, Basia i Marek Wierbiłowiczowie, którzy służą pomocą o każdej, dosłownie każdej porze dnia, i jak potrzeba, nocy. Nasi Dyrektorzy, Lidia Bogusz, Robert Cieślik, Jola i Dariusz Juźwin, Teresa Karczmarczyk.

Wszyscy Liderzy, których jest tak dużo, że nie sposób ich w tym wywiadzie wymienić z imienia i nazwiska. W listopadzie minęło 5 lat, jak budujemy naszą strukturę. Jest to już silna organizacja, odporna na wichry i burze, oparta na partnerstwie, zaufaniu i wzajemnym szacunku. Dbamy o dobre relacje z Dyrektorami i Liderami, bo wiemy, że zgoda zawsze buduje. Nie wywieramy na nich presji, każdy pracuje w tempie i wymiarze komfortowym dla niego. Być może dlatego nasi Liderzy i Dyrektorzy razem z nami idą drogą, którą przeszli Basia i Marek, nasi Członkowie Rady Dyrektorów. Nikt się nie oddziela, nie szuka swoich ścieżek,

tworzymy zgrany zespół, dobrą drużynę, w której ważny jest każdy zawodnik. I coraz więcej osób przyciągamy do siebie tym swoim „świętym spokojem”. Ludzie nie potrzebują milionów, ale zdrowia i kwoty, która pozwoli im dopiąć budżet, zrealizować jakieś swoje, czy rodziny marzenia. Chcą spokojnie z nami współpracować, bez nacisków i mieć satysfakcję i radość z tego co robią. Chcą uwagi z naszej strony, chcą, żebyśmy w nich widzieli partnera biznesowego, a nie maszynkę do robienia pieniędzy. Dlatego uczymy naszych Liderów, żeby byli na to wyczuleni i pamiętali, „że wojsko jest takie, jak jego generał”. Jeżeli będą słabymi Liderami, zapatrzonymi tylko na siebie i swój sukces, jak będą „gwiadzorzyć” to daleko nie zjadą. Jeżeli będą marudzić i narzekać, obwiniać firmę i sponsora o brak sukcesu, to ludzie będą od nich odchodzić. Tylko swoją postawą prawdziwego Lidera, spowodują, że ludzie zostaną z nimi na lata, a struktura będzie rosła.



**Stoicie jeden krok przed najwyższym statusem Członka Rady Dyrektorów. To na pewno Wasz plan. Na teraz, czy będziemy musieli trochę poczekać?**

Nie zatrzymujemy się, ale od początku naszej współpracy z Nature's Sunshine przyjęliśmy zasadę, że to jest maraton a nie sprint. Mamy swój plan i będziemy go spokojnie i konsekwentnie realizować. W tej chwili priorytetem dla nas są kolejne awanse naszych Liderów i Dyrektorów Asystentów na wyższe statusy. Nadal też będziemy wzmacniać strukturę, które już mamy. Przygotowaliśmy z naszymi Dyrektorami harmonogram szkoleń dla naszej struktury na cały 2020 rok, które są uzupełnieniem szkoleń Marka Wierbiłowicza w Warszawie. Czujemy, że to będzie „mega rok” nie tylko dla naszej struktury, ale dla całego Nature's Sunshine.

**Na koniec: Jesteście z nami już 5 lat. Jak w Waszych oczach zmieniała się Nature's Sunshine w Polsce?**

Porównalibyśmy ją do Dubaju. W latach 80-tych była tam pustynia. W 2010 roku, kiedy byliśmy w Dubaju z naszymi sponsorami Basią i Markiem, większość wieżowców była jeszcze w budowie. A dzisiaj? Z Nature's Sunshine jest podobnie. Z pustyni, przeszliśmy w stan budowy. Zmienił się sklep internetowy, katalogi, mamy więcej produktów w Polsce, w tym kosmetyki Bremani i Autentyczne Olejki Eteryczne. Firma organizuje szkolenia, wyjazdy na Akademię Dyrektorską. Mamy Instytut Integracji Medycyny ([www.integmed.pl](http://www.integmed.pl)), prowadzony przez dr Andrzeja Balcerzaka, webinaria, rekomendację Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej dla „Zestawu Sport”. A gdzie będziemy za 10, 20, 30 lat? Plan na już jest, idziemy po 100 milionów obrotu w Polsce i zdobywamy Europę. Młodzi ludzie, 20 i 30-latkowie, którzy dopiero zaczynają przygodę z Nature's Sunshine mają ogromną perspektywę na przyszłość. Nature's Sunshine dopiero rozwija skrzydła, a oni ze względu na swój wiek mogą z nią współpracować 20, 30, 40 lat i więcej. Nie oznacza to, że dla starszych wiekiem jest już za późno. Każdy znajdzie tu miejsce dla siebie i zdąży w ciągu 3-5 lat, wypracować emeryturę, która pozwoli mu nie tylko godnie żyć, ale jeszcze realizować swoje pasje i marzenia.

**Życzę, żebyście znaleźli chwilę na świętowanie. Macie pomysł jak uczcić awans?**

Zawsze mamy czas na świętowanie, zarówno z naszą rodziną, jak i z naszymi Dyrektorami i Liderami. Z niektórymi spotkamy się na Lideriadzie, z innymi na naszej strukturalnej Wigilii. My co roku na Sylwestra wyjeżdżamy za granicę, szukać wiosny. W tym roku również. I właśnie tam uczcimy nasz awans. A jak? To już niech pozostanie naszą tajemnicą.



*Na początku tego wywiadu powiedzieliśmy, że osiągnięcie statusu Dyrektora-Menadżera, to składowa naszej pracy, naszych Sponsorów i całej struktury.*

*Dlatego dziękujemy Basi i Markowi Wierbiłowiczom, za wspólne 5 lat w Nature's Sunshine. Za pomoc i wsparcie dla całej naszej struktury, za wizję rozwoju Nature's Sunshine, którą skutecznie nam zaszczepili.*

*Dziękujemy naszym Dyrektorom-Asystentom i Liderom we wszystkich statusach. Za Waszą pracę, wytrwałość, konsekwencję w działaniu. Za dobrą energię, którą od Was codziennie otrzymujemy.*

*Dziękujemy Dyrektorowi Nature's Sunshine Polska, Grzegorzowi Małachowskiemu i wszystkim pracownikom biura za wsparcie i pomoc, którą otrzymujemy od początku naszej współpracy z Nature's Sunshine.*

*Wszystkim Dystrybutorom i Klientom Nature's Sunshine życzymy zdrowych, radosnych Świąt Bożego Narodzenia, a w nadchodzącym 2020 roku niech się spełnią słowa piosenki „Sobie i Wam”:*

***„Życzymy sobie i Wam,  
by nas było stać na święty spokój.  
Szczęścia, ile się da, miłości w bród,  
mądrych ludzi wokół ...”***





### Jolanta i Teodor Małek

- Rejestracja - listopad 2014
- Lider - grudzień 2014
- Lider-Asystent - styczeń 2015
- Lider-Konsultant - luty 2015
- Lider-Menadżer - kwiecień 2015
- Samochód - Opel Insignia - maj 2015
- Dyrektor-Asystent - styczeń 2016
- Dyrektor-Konsultant - grudzień 2016
- Samochód - Volvo XC90 - maj 2017
- Rising Star - czerwiec 2017
- Dyrektor-Menadżer - listopad 2019



# NATURE'S SUNSHINE® **sunshine** **TRIP 2020**



## **KWALIFIKACJE**

**1 SIERPNIA 2019 - 30 CZERWCA 2020**

***Łączymy Akademię Dyrektorską i Sunshine Trip! Kandydaci na Dyrektorów będą się szkolić w atrakcyjnej lokalizacji za granicą. Zakwalifikowani Dyrektorzy będą przekazywać doświadczenia i planować działania zakwalifikowanym Liderom Menedżerom i Liderom Konsultantom.***

Do bezpłatnego udziału w Akademii Dyrektorskiej 2020 uprawnionych będzie pierwszych 30 osób z Rankingu BEST NETWORKER 3 Levels - najlepiej rekrutujących na 3 poziomach, lub każdy dystrybutor, który w trzech poziomach osiągnie nowy obrót w wysokości 27500 punktów, zgodnie z rankingiem BEST NETWORKER.

W kwalifikacjach biorą udział osoby o statusie Lidera Konsultanta lub wyższym. Osoby posiadające status Lidera Konsultanta lub Lidera Menedżera muszą potwierdzać przez cały okres kwalifikacji minimum status Lidera Konsultanta we wszystkich miesiącach kwalifikacji a osoby w statusie Dyrektorskim minimum status Dyrektora Asystenta we wszystkich miesiącach kwalifikacji.

Osoby, które w okresie kwalifikacji awansują na status Lidera Konsultanta muszą potwierdzać status przez wszystkie miesiące od miesiąca awansu. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2020.

Ranking pierwszych 50 pozycji z raportu BEST NETWORKER 3 Levels będzie publikowany co miesiąc w biuletynie „business news”. Bieżące miejsce w rankingu wraz z informacją o ilości zdobytych punktów roześlemy indywidualnie emailiem po zakończeniu każdego miesiąca.

Zakwalifikowana osoba może zabrać bezpłatnie na Akademię osobę towarzyszącą po spełnieniu dodatkowego warunku – posiadania średnio ponad 2000 punktów grupowych miesięcznie przez cały okres kwalifikacji. Po spełnieniu warunku posiadania średnio 1500 punktów grupowych przysługuje zniżka 50% za drugą osobę towarzyszącą. Osobą towarzyszącą może być druga osoba zapisana na koncie przed 1 września 2019 lub najbliższy partner, żona, mąż, jeżeli nie posiada osobnego konta w Nature's Sunshine. Dodatkowa osoba może także pojechać po opłaceniu pełnego kosztu Akademii, który będzie podany co najmniej na 30 dni przed wyjazdem.

Ranking BEST NETWORKER 3 LEVELS (najlepiej rekrutujących na 3 poziomach) prezentuje najwyższą sumę obrotów na kontach utworzonych po rozpoczęciu kwalifikacji. Sumowane są obroty ze wszystkich nowych kont w 3 generacjach Dystrybutora. Do obrotów zalicza się obroty każdego nowego konta ze wszystkich miesięcy od podpisania umowy do zakończenia kwalifikacji.

*Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Zakwalifikowany Dystrybutor nie może przekazać prawa do udziału w szkoleniu innej osobie. Potwierdzenie udziału oznacza zgodę na wykorzystanie wizerunku w materiałach reklamowych Nature's Sunshine.*



# BEST NETWORKER

## III levels

**Ranking na dzień 11 grudnia 2019 r.**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. Jolanta i Teodor Małek           | 31. Wojciech Kurbiel                          |
| 2. Pelagia i Marian Pietkiewicz     | 32. Elżbieta Garus                            |
| 3. Agnieszka Szydłowska             | 33. Jolanta i Dariusz Juźwin                  |
| 4. Karol i Alina Stemplewscy        | 34. Dariusz Krysiuk i Katarzyna Nowakowska    |
| 5. Katarzyna Wierbiłowicz           | 35. Krzysztof i Katarzyna Rogowscy            |
| 6. Lidia Bogusz                     | 36. Ewa Deka                                  |
| 7. Marcin Sacharczuk                | 37. Karina Mrozek                             |
| 8. Beata i Jacek Kotara             | 38. Marcin Dudek                              |
| 9. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie | 39. Barbara Jurkowska                         |
| 10. Andrzej i Aneta Salwin          | 40. Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite |
| 11. Jolanta i Wojciech Ciszek       | 41. Joanna Piotrowicz                         |
| 12. Dorota i Janusz Polak           | 42. Anna Wieczorkowska                        |
| 13. Dariusz Ciszek                  | 43. Agnieszka Grządkowska                     |
| 14. Barbara Aljewicz                | 44. Paweł Sekułowicz                          |
| 15. Mariola Kowalewska              | 45. Damian Stachurski                         |
| 16. Beata i Wojciech Ewertowscy     | 46. Janina Cieślik                            |
| 17. Zbigniew i Jadwiga Martyka      | 47. Iwona i Andrzej Daniluk                   |
| 18. Elżbieta Kucy                   | 48. Daina Jurasunaite i Gaizauskas Andrius    |
| 19. Magdalena Czerniewska           | 49. Jūratė Goborovienė                        |
| 20. Robert Cieślik                  | 50. Katarzyna Gogól-Furmanek                  |
| 21. Grzegorz Sroka                  |   |
| 22. Andrzej Rogowski                |   |
| 23. Anna Sasko i Adam Struś         |   |
| 24. Lina Cakiene i Rolandas Cakas   |   |
| 25. Radosław i Beata Grzebyk        |   |
| 26. Kazimierz Sekułowicz            |   |
| 27. Juris koponans i Elena Koponane |   |
| 28. Celina Kamińska                 |   |
| 29. Janusz Antczak                  |   |
| 30. Tomasz Bubniak                  |   |



## PREMIA SZYBKIEGO AWANSU

**Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!**

**Do zdobycia 145 600 zł!**

**Jak?**

**Zasady są proste!**

**Awansuj na kolejne statusy w odpowiednio szybkim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.**

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

### PRZYSPIESZAMY!!!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniem premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu.

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł., a za drugie i trzecie potwierdzenie statusu po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

\* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!



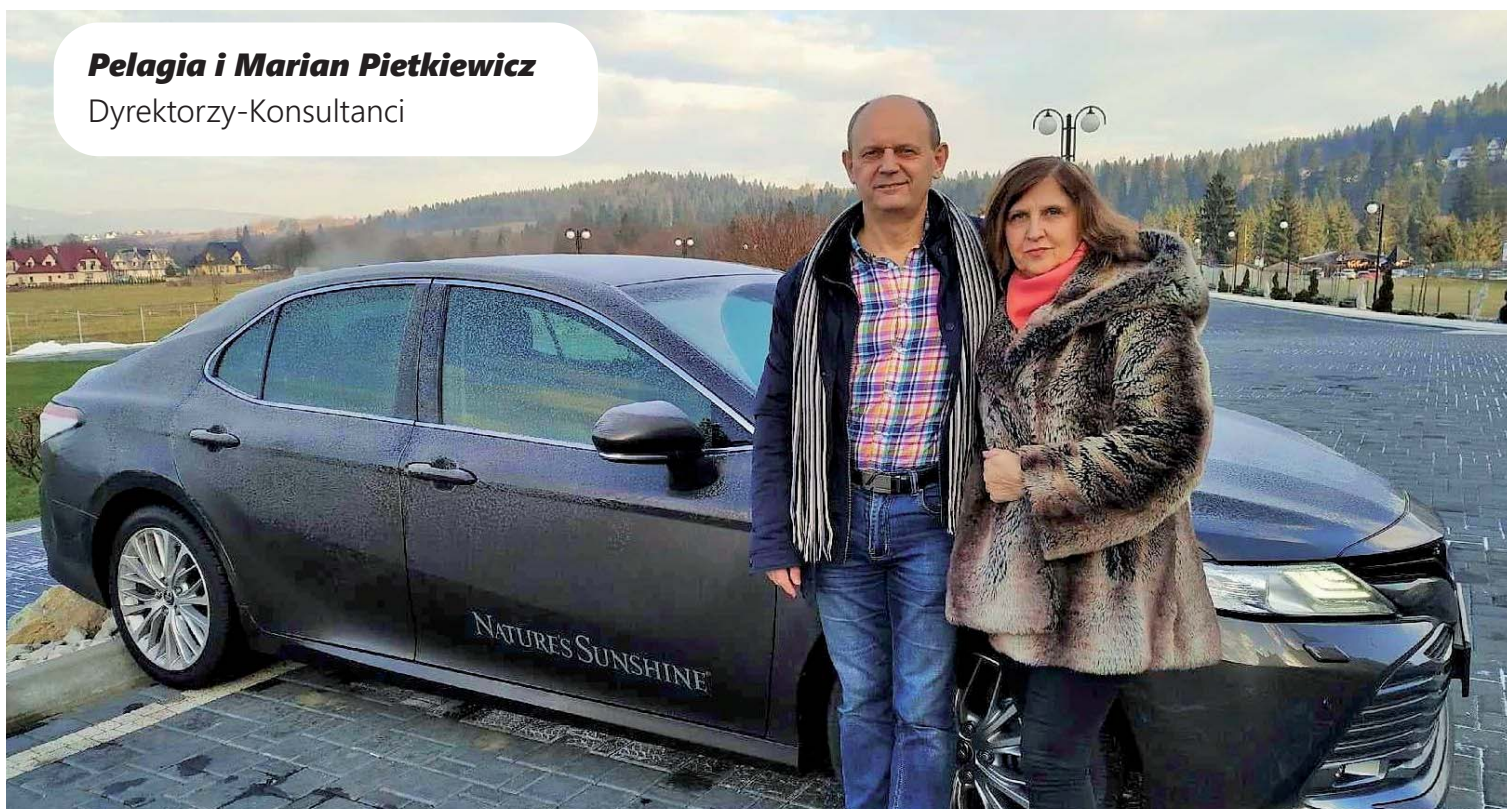
## PROMOCJA SAMOCHODOWA



Stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Dystrybutor sam wybiera markę, segment oraz kolor auta, które będzie objęty specjalnym programem. Specjalnie dla każdego Dystrybutora przygotowujemy wzór reklamy, którą umieścimy na samochodzie.

**Pelagia i Marian Pietkiewicz**

Dyrektorzy-Konsultanci



# RISING ST☆R

Rising Star to ekskluzywna wycieczka do Stanów Zjednoczonych na koszt Nature's Sunshine. Aby odwiedzić siedzibę główną firmy w Utah, spędzić niezapomnianą noc w Las Vegas i zwiedzić najpiękniejsze zakątki USA wystarczy awansować na status Dyrektora-Asystenta.

W najbliższej wycieczce Rising Star udział wezmą: Teresa Karczmarczyk, Dariusz Ciszek, Juris Koponans i Elena Koponane.

A ty?



NATURE'S SUNSHINE

# Sita sponsoringu

Jako Niezależny Dystrybutor Nature's Sunshine Products (NSP) masz wspaniałą możliwość wspierania dobrego stanu zdrowia. Pomagasz klientom zadbać o ich zdrowie i dobrą kondycję fizyczną dzięki najwyższej jakości produktom, ale masz także szansę zadbać o stan ich finansów i dobre samopoczucie oferując szansę stworzenia wysokiej jakości biznesu.

Poprawa samopoczucia i warunków finansowych dzięki stworzeniu własnego biznesu z NSP ma sens. Niezależnie od Twojego zaangażowania w promocję produktów liczba osób, do których możesz dotrzeć jest ograniczona. Znalezienie i przeszkolenie innych Dystrybutorów pozwoli Ci podzielić się wiedzą i umiejętnościami z niemalże nieograniczoną grupą ludzi.

Tu każdy wygrywa. Więcej osób dowiaduje się jak wziąć odpowiedzialność za swoje zdrowie i więcej osób czerpie korzyści z posiadania nie narażonego na ryzyko biznesu, dzięki któremu mogą swobodnie wybrać prowadzony styl życia i starcza im pieniędzy na jego opłacenie.

## 7 podstawowych zasad MLM-u

### Zasada Pierwsza: Duplikacja

Wyobraź sobie, że chcesz mieć 1000 osób w swojej organizacji. Jeżeli będziesz sponsorować jedną osobę miesięcznie, osiągnięcie celu zajmie Ci 83 lata. W najlepszym przypadku będziesz cieszyć się owocami swojej pracy z domu seniora.

Jeżeli zwiększysz swoje wysiłki i będziesz sponsorować jedną osobę tygodniowo, zajmie Ci to 20 lat. Jeżeli pragniesz poprawić standard swojego życia teraz, to takie rozwiązanie również Cię nie zadowoli. Gdybyś natomiast nauczył każdego swojego nowego Dystrybutora, jak pozyskiwać kolejne osoby i każdy z nich robiłby to samo co Ty, to pozyskanie 1000 nowych Dystrybutorów jest możliwe w zaledwie 10 miesięcy.

Nawet jeżeli współczynnik rezygnacji wyniósłby 50%, wciąż zbudowałbyś ogromną organizację. Dlatego właśnie duplikacja stanowi pierwszą zasadą sponsoringu.

### Zasada Druga: Upraszczanie

Większość z nas ma proste potrzeby. Kupujemy ziołowe suplementy, bo chcemy prowadzić zdrowszy tryb życia. Kupujemy produkty do pielęgnacji skóry, ponieważ chcemy wyglądać młodziej. Kupujemy produkty odchudzające, ponieważ chcemy zrzucić kilka zbędnych kilogramów.

Z finansowego punktu widzenia, wielu z nas ma te same proste potrzeby.

Chcemy osiągać taki dochód, który umożliwiłby nam bycie tym, kim chcemy być, posiadania i robienia tego, co chcemy. To Ty decydujesz czy Twoje cele są materialne czy mają charakter dobroczynny. Wartość pieniędzy znajduje się w możliwości wyboru tego, co jest najlepsze dla Ciebie i Twoich najbliższych.

Proste potrzeby wymagają prostych rozwiązań, a proste rozwiązania – prostych wyjaśnień. Każdy krok w kierunku uproszczenia działań w biznesie – sposób pozyskiwania potencjalnych klientów, prezentowania możliwości NSP, wyjaśniania planu marketingowego, wspierania nowych osób – ułatwia innym naśladowanie Twoich działań.



## Zasada Pierwsza: Duplikacja

Zasada Trzecia: Najważniejszy jest potencjalny klient i Dystrybutor. Jeżeli postrzegasz sponsoring jako prawdziwą i bezinteresowną chęć pomocy innym, nie będziesz marnować czasu na mówienie o aspektach sprzedaży, które ich nie dotyczą lub nie interesują. Spędzisz czas na poznawaniu swoich rozmówców, odkrywaniu ich marzeń, ambicji i doświadczeń. Wtedy będziesz mógł dopasować swój przekaz do każdej z osób. Ludzie będą Cię słuchać, jeżeli będziesz mówił o nich. Jeżeli znajdziesz czas na przedstawienie misji firmy i skupisz się na potrzebach rozmówcy, zyskasz więcej zainteresowanych osób.

## Zasada Czwarta: Budowanie relacji

Jeżeli wyeliminujesz relacje międzyludzkie z naszego biznesu, NSP nie będzie się niczym różnić od pozostałych firm z branży. Pomimo tego, że jesteśmy dumni z produktów NSP mamy świadomość, że inne firmy konkurują z nami o klientów. Również pomimo głębokiej wiary w możliwości biznesowe NSP, jesteśmy świadomi, że inne firmy konkurują z nami o Dystrybutorów. Najlepsi Dystrybutorzy NSP koncentrują się na budowaniu i rozwijaniu relacji. Bliski kontakt z klientami i Dystrybutorami to klucz do sukcesu w biznesie NSP.

## Zasada Piąta: Uczciwy sponsoring

Wyznaczaj w swoim biznesie wysokie standardy, a przenikną one na stałe do Twojej organizacji. Entuzjazm nie stanowi usprawiedliwienia przesady lub udawanego wysiłku wymaganego do uzyskiwania najważniejszych nagród. Potrzeba czasu, chęci nauki i pomocy innym, by osiągnąć najwyższy dochód w NSP. Rozmawiaj z potencjalnymi Dystrybutorami okazując szczerze zainteresowanie ich sukcesem. Twoje wysiłki nie pozostaną bez odpowiedzi. Wyolbrzymianie korzyści lub możliwości może skończyć się dla nich rozczarowaniem i niezadowoleniem.

## Zasada Szósta: Sponsoring od początku

Im wcześniej rozpoczniesz sponsoring, tym szybciej osiągniesz wyniki. Wiele nowych osób zмага się z rozpoczęciem sponsoringu od samego początku. Jednak zastanów się przez chwilę: kiedy coś cię ekscytuje najbardziej? Kiedy jest to nowe! Zapał potrafi zdziałać więcej niż doświadczenie. Nie trać więc tej pozytywnej energii. Przekaż swój entuzjazm kolejnym osobom opowiadając wszystkim co robisz i dlaczego robisz to od samego początku.

W przypadku rozmów z potencjalnymi Dystrybutorami odwaga w połączeniu z wiarą we własne możliwości jest ważniejsza niż doświadczenie. Nie pozwól, aby brak doświadczenia i wiedzy powstrzymały Cię przed sponsorowaniem. Właśnie po to są szkolenia. Im wcześniej rozpoczniesz, tym szybciej podpiszesz swoją pierwszą osobę.

## Zasada Siódma:

### Przewodzenie poprzez dawanie przykładu

Najlepsze dochody uzyskują w biznesie osoby wyznaczające tempo. Konsekwentnie sprzedają i sponsorują oraz szkolą swoich Dystrybutorów, by robili to samo. Nie możesz oczekiwać, że inni będą robili to, czego Ty nie robisz.

W miarę rozwoju Twojej organizacji musisz upewnić się, że nie jesteś menadżerem, a prawdziwym liderem. Działania, które doprowadziły Cię na sam szczyt, pozwolą Ci się tam utrzymać i stanowić przykład do naśladowania dla innych.

7 powyższych zasad pochodzi z książki "Siła Sponsoringu" napisanej przez Mary Christensen. Publikacja obrazuje jej doświadczenia nabyte w trakcie 25 letniej kariery w MLM. Książkę można nabyć na [www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)



## POSTAW NA ZESTAWY

### OPTIMUM



Holistyczne podejście do człowieka to poszukiwanie równowagi na wielu poziomach. Styl życia, zdrowie, dieta, ćwiczenia fizyczne, ale także umysł, sztuka i natura łączą się i przenikają wszystkie aspekty życia, uzewnętrzniając się na każdym z nas, naszej indywidualności będącej częścią wszechświata.

**Zestaw pomoże przywrócić równowagę na wielu różnych poziomach:**

- trawienia i układu pokarmowego
- energii i układu nerwowego
- naturalnej odporności
- neutralizacji wolnych rodników

**SKŁAD ZESTAWU:**

Sok Aloesowy; Chlorofil w Płynie; Super Omega 3 EPA; Zambroza; Solstic Energia z Natury; Cynk ALT; Liść Oliwny-Ekstrakt



**OSZCZĘDZASZ 74,00 zł!**

425,00 zł

100 PV

### PRO SENIOR



Twój organizm w zaawansowanym wieku wymaga specjalnego traktowania.

Zestaw Pro Senior to wsparcie dla kości i mięśni, umysł w świetnej formie, wsparcie dla serca i wątroby, coś dla ciała i umysłu, i wiele, wiele więcej!

**Zestaw Pro Senior to:**

- niezbędny dla zdrowia kości wapń
- wąkrotka azjatycka pomagająca utrzymać prawidłowe funkcje poznawcze
- witamina D3 kluczowa dla zdrowia kości i mięśni
- doskonałe źródło błonnika pokarmowego, czyli Loclo

**SKŁAD ZESTAWU:**

Wapń Plus Witamina D, Loclo, Gotu Kola, 2x Chondroityna, 2x Koenzym Q10



**OSZCZĘDZASZ 98,00 zł!**

425,00 zł

100 PV

### PRO KARDIO



Zestaw opracowany specjalnie z myślą o zdrowiu serca i naczyń krwionośnych. W zestawie znajdziesz suplementy diety stworzone z największą starannością, przetestowane, czyste i skuteczne. Produkty do zestawu dobrano w taki sposób, aby połączenie składników zapewniło optymalny rezultat dla Twojego serca.

**Zestaw Pro Kardio to między innymi:**

- niezbędne kwasy omega-3
- rokitnik zwyczajny wzmacniający serce
- liść karczocha, który przyczynia się do utrzymania prawidłowego poziomu lipidów we krwi

**SKŁAD ZESTAWU:**

Cholester-Reg; Czosnek; Lecytyna; Zambroza; Liść Oliwny-Ekstrakt; 2x Super Omega 3 EPA



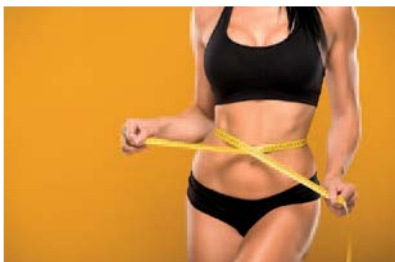
**OSZCZĘDZASZ 92,00 zł!**

425,00 zł

100 PV



## SLIM



## SKŁAD ZESTAWU:

2x Carbo Grabbers; Loclo;  
Pieprz Cayenne, Czosnek, Pietruszka;  
3x Pochłaniacz Tłuszczu; 2x Smart Meal

**OSZCZĘDZASZ 232,00 zł!**

**500,00 zł**

**115 PV**



Zestaw Slim tworzą suplementy wyprodukowane z największą starannością o zachowanie naturalnych właściwości składników. Ich połączenie pozwoliło nam uzyskać unikatowy na rynku zestaw, który będzie ogromnym wsparciem Twoich wysiłków w walce o szczupłą sylwetkę.

W Zestawie Slim umieszczono aż 9 produktów! Każdy z nich pomoże Ci pozbyć się zbędnych kilogramów. Dodaj Zestaw Slim do codziennej zdrowej diety, a już niebawem zobaczysz pierwsze efekty!

## WOMAN



Pracujesz, prowadzisz dom, wychowujesz dzieci, masz na głowie też mnóstwo innych spraw, o których mężczyźni nie mają pojęcia. Twój organizm też jest zupełnie inny i ma inne potrzeby. Inaczej niż większość mężczyzn mimo braku czasu wciąż starasz się być piękna i uśmiechnięta.

## Zestaw Woman pomoże Ci:

- zatrzymać młodość na dłużej
- zadbać o zdrowie dróg moczowych
- zachować piękne włosy, skórę i paznokcie... I wiele, wiele więcej!

## SKŁAD ZESTAWU:

Loclo; 2x Czerwona Koniczyna; Super Complex; Ury; 2x Lucerna; Cynk ALT, Zambroza, Gotu Kola



**OSZCZĘDZASZ 100,00 zł!**

**425,00 zł**

**100 PV**

## PRO IMMUNE



Tworząc zestaw Pro Immune wzięliśmy pod uwagę, że kondycja układu odpornościowego zależy nie tylko od warunków atmosferycznych, ale przede wszystkim od tego, co dzieje się w naszych organizmach.

Oddajemy w Twoje ręce zestaw, który kompleksowo wzmocni Twoją odporność.

## Zestaw Pro Kardio to między innymi:

- wsparcie odporności witaminą C
- wzmacniający system obronny organizmu liść oliwny
- witamina D3 z korzystnym wpływem na odporność

## SKŁAD ZESTAWU:

Bakterie Bifidophilus; Cynk ALT; Ury; Witamina C; Witamina D3; Czosnek; 2x Liść Oliwny-Ekstrakt; Zambroza



**OSZCZĘDZASZ 100,00 zł!**

**425,00 zł**

**100 PV**

## SPORT



## ZESTAW REKOMENDOWANY PRZEZ POLSKIE TOWARZYSTWO MEDYCYNY SPORTOWEJ

Zestaw Sport powstał z myślą o osobach aktywnych fizycznie. Znajdziesz tu wszystko, czego potrzebujesz, aby poprawić wyniki i zwiększyć efektywność treningu.

W zestawie m.in.: białko ze Smart Meal, energia ukryta w Solstic, a także niezbędna w treningu Witamina C i kwasy tłuszczowe Omega-3.

## SKŁAD ZESTAWU:

2x Smart Meal; Witamina C; Super Omega 3 EPA; Solstic Energia z Natury.



**OSZCZĘDZASZ 121,00 zł!**

**425,00 zł**

**100 PV**



### BO OFERUJE NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI PRODUKTY

Cztery! Dokładnie tyle procesów składa się na najwyższą na świecie jakość produktów. Wszystkie cztery są tak samo ważne dla finalnego sukcesu.

W Nature's Sunshine wiemy doskonale, że najważniejsze są najlepsze surowce, skuteczne formuły oraz własna fabryka i laboratorium.

Pracują dla nas tylko najlepsi pasjonaci z całego świata.

### SUROWCE

Podróżujemy po całym świecie, żeby kontrolować naszych dostawców. Sprawdzamy wyposażenie, procesy produkcji oraz ogólne standardy panujące w firmach dostarczających nam surowce. Tylko najlepsi dostają szansę zaprezentowania swoich produktów, które następnie przechodzą szczegółowe kontrole, zanim trafią do fabryki Nature's Sunshine.

### SKUTECZNE FORMUŁY

45 lat doświadczenia sprawiło, że posługujemy się sprawdzonymi technikami i korzystamy z usług najlepszych ekspertów, a to pozwala na tworzenie unikatowych i przede wszystkim skutecznych produktów. Wierzmy, że tylko takie produkty mogą skutecznie zmieniać życie ludzi.

### WŁASNA FABRYKA

Inwestujemy miliony dolarów w rozwój procesu produkcji i metod badawczych, zakup najnowocześniejszego sprzętu oraz wykwalifikowany personel. Ponieważ produkty powstają w naszej własnej fabryce, mamy absolutną pewność co do ich składu i jakości. Dzięki temu, że produkty są przechowywane w naszych własnych magazynach, nigdy nie tracimy nad nimi kontroli.

### TESTY OD POCZĄTKU DO KOŃCA

Ktoś może uznać za obsesję przeprowadzanie ponad 600 testów na produktach. Zgadzą się! Mamy obsesję na punkcie jakości naszych produktów. Wysyłamy miliony produktów do ludzi na całym świecie i o każdym z tych produktów możemy powiedzieć, że jest czysty, skuteczny i sprawdzony...

Stworzony przez obsesyjnych perfekcjonistów z Nature's Sunshine.



### BO DZIAŁA W PRZEJRZYSTY I ETYCZNY SPOSÓB

DSA - Direct Selling Association, BBB - Better Business Bureau organizacje, które potwierdzają najwyższe standardy etyczne obowiązujące w Nature's Sunshine. W Polsce Nature's Sunshine jest członkiem PSSB - Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej, które czuwa nad przestrzeganiem standardów etycznych.



### BO BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ POTWIERDZA NIEZALEŻNYMI AUDYTAMI

NSF International, światowy lider w rozwoju standardów produkcji oraz certyfikacji gotowych produktów przyznał Nature's Sunshine certyfikat dobrej praktyki produkcyjnej (NSF Good Manufacturing Certification).

Australijski Departament Zdrowia (Therapeutic Goods Administration) przyznał Nature's Sunshine certyfikat dobrej praktyki produkcyjnej GMP dla produktów leczniczych.



Australian Government  
Department of Health  
Therapeutic Goods Administration



**BO TRUDNO O ZDROWSZE MIEJSCE NA ZIEMI**

Nature's Sunshine 12 raz z rzędu została nagrodzona przez Interactive-Health Solutions tytułem najzdrowszej firmy w USA! Nigdy wcześniej nikt nie otrzymywał tego tytułu przez 12 kolejnych lat!

Interactive Health co roku ocenia amerykańskie firmy i sprawdzi ich zaangażowanie w propagowanie zdrowego stylu życia wśród swoich pracowników. Przyznanie nagrody oznacza, że firma odznacza się kulturą dbałości o zdrowie swoich pracowników, a także ich rodzin. Zdobywanie tytułu "The Healthiest Company in America" przez 12 kolejnych lat jednoznacznie wskazuje najważniejszy filar działalności Nature's Sunshine - Twoje zdrowie i zdrowie Twoich najbliższych.

**BO PRODUKTY NATURE'S SUNSHINE DOCENIAJĄ SPECJALIŚCI**

Od lutego 2019 Nature's Sunshine jest partnerem Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej. PTMS rekomenduje nasz Zestaw Sport dla sportowców i osób o zwiększonej aktywności fizycznej.

Polskie Towarzystwo Medycyny Sportowej niezwykle wnikliwie sprawdza produkty, które dopiero po dokładnym zbadaniu otrzymują rekomendację.

**BO JESTEŚ NAJWAŻNIEJSZĄ CZĘŚCIĄ NATURE'S SUNSHINE**

Podstawą naszych starań jest dostarczać naszym Klientom najwyższej jakości produkty w etyczny sposób. Codziennie pracujemy aby sprostać wymaganiom naszych Niezależnych Dystrybutorów i wyposażać Was w narzędzia niezbędne do codziennej pracy. Twoje pomysły i Twoje zaangażowanie to filary naszej działalności. Dziękujemy, że jesteś z nami!

**BIURO NATURE'S SUNSHINE**

Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.  
ul. Olkusa 7, 02-604 Warszawa  
tel: (22) 311-21-00; fax: (22) 311-21-01  
e-mail: [biuro@nspolska.pl](mailto:biuro@nspolska.pl)  
Konto bankowe (PLN):  
28 1240 6117 1111 0010 6727 2845  
Konto bankowe (EUR):  
53 7300 0101 3324 5577

GODZINY OTWARCIA BIURA:  
Poniedziałek - Piątek / godz. 11:00 - 19:00

GODZINY PRACY CALL CENTER:  
Poniedziałek - Piątek / godz. 09:00 - 17:00

ZAMÓWIENIA W NSP UK.  
Zamówienia na produkty z NSP UK należy składać za pośrednictwem sklepu internetowego na [www.nspeu.com](http://www.nspeu.com).  
Wszelkie pytania należy kierować na adres mailowy: [pomoc@nspuk.com](mailto:pomoc@nspuk.com).



**[www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)**

# NATURE'S SUNSHINE®

## PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 4,86; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30 .....	od 150	
Menadżer .....	od 30 .....	od 400	
Lider .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Asystent .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Konsultant .....	od 30 .....	od 500 / 900	
Lider-Menadżer .....	od 30 .....	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent .....	od 30 .....	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant .....	od 30 .....	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer .....	od 30 .....	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów ..	od 30 .....	od 100	250 000

500 PG      1000 PG      1500 PG

		LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie
ASYSTENT	5%	
	od PO	
	5/10%	
KONSULTANT	10%	
	od PO	
	5/10%	
MENADŻER	15/20%	
	od PO	
	5/10%	
LIDER	20/30%	
	od PO	
	5%	

2 miesiące x 150 PG      3 miesiące x 400 PG      3000 SPG  
500 SPG      3000 SPG      w pierwszych 2 msc.  
3 miesiące x 800 PG  
2 miesiące x 1500 PG  
6000 SPG

		LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie	LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie	DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie	DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie	DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie	CZŁONEK RADY DYREKTORÓW 20 Liderów na 1. poziomie
PREMIA ORGANIZACYJNA	20/30%	od PO	20/30%	od PO	20%	20%	20%
	8/10%*	1 poziom	8/10%*	1 poziom	8/9%	8/9%	8/9%
	6/8%	2 poziom	6/8%	2 poziom	6/7%	6/7%	6/7%
PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE	4/5%	3 poziom	4/5%	3 poziom	4%	4%	4%
	2%	4 poziom	2%	4 poziom	2%	2%	2%
	1%	5 poziom	2%	5 poziom	2%	1%	2%
15 USD	2%	6 poziom	2%	6 poziom	4%	2%	2%
	3%	7 poziom	1%	7 poziom	2%	1%	2%
	4%	8 poziom	1%	8 poziom	2%	1%	2%
20 USD	3%	9 poziom	2%	9 poziom	2%	2%	2%
	4%	10 poziom	2%	10 poziom	2%	2%	2%
	5%	11 poziom	2%	11 poziom	2%	2%	2%
25 USD	4%	12 poziom	2%	12 poziom	2%	2%	2%
	5%	13 poziom	2%	13 poziom	2%	2%	2%
	6%	14 poziom	2%	14 poziom	2%	2%	2%
30 USD	5%	15 poziom	2%	15 poziom	2%	2%	2%
	6%	16 poziom	2%	16 poziom	2%	2%	2%
	7%	17 poziom	2%	17 poziom	2%	2%	2%

\* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.