

**NSP как партнер**

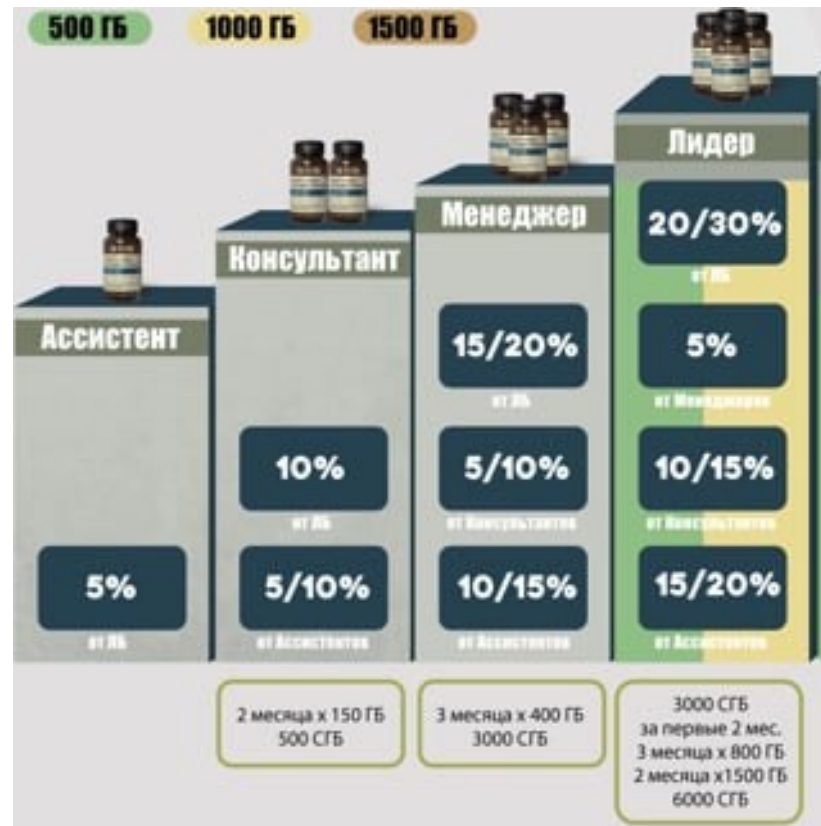
# Юрий Гончаренко Елена Бахтина

- ✓Предприниматели. Инвесторы.
- ✓Организаторы развивающих событий для партнеров NSP.
- ✓Последние 6 лет - лучшие Директора в своем ранге.
- ✓По рейтингу 2025 года - лучшие Члены Совета Директоров.
- ✓580 партнеров в 27 странах.

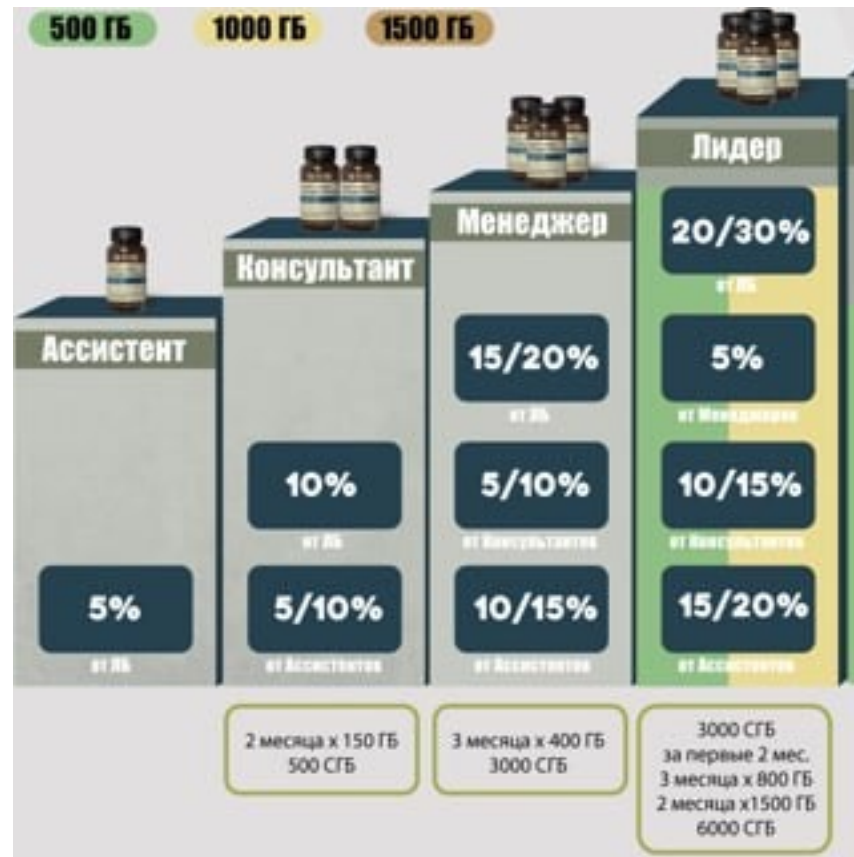


Каждый маркетинг-план показывает, за какие навыки партнеров платит та или иная компания.

Маркетинг НСП платит за формирование **долгосрочных отношений**. То есть за то, что люди остаются с нами.



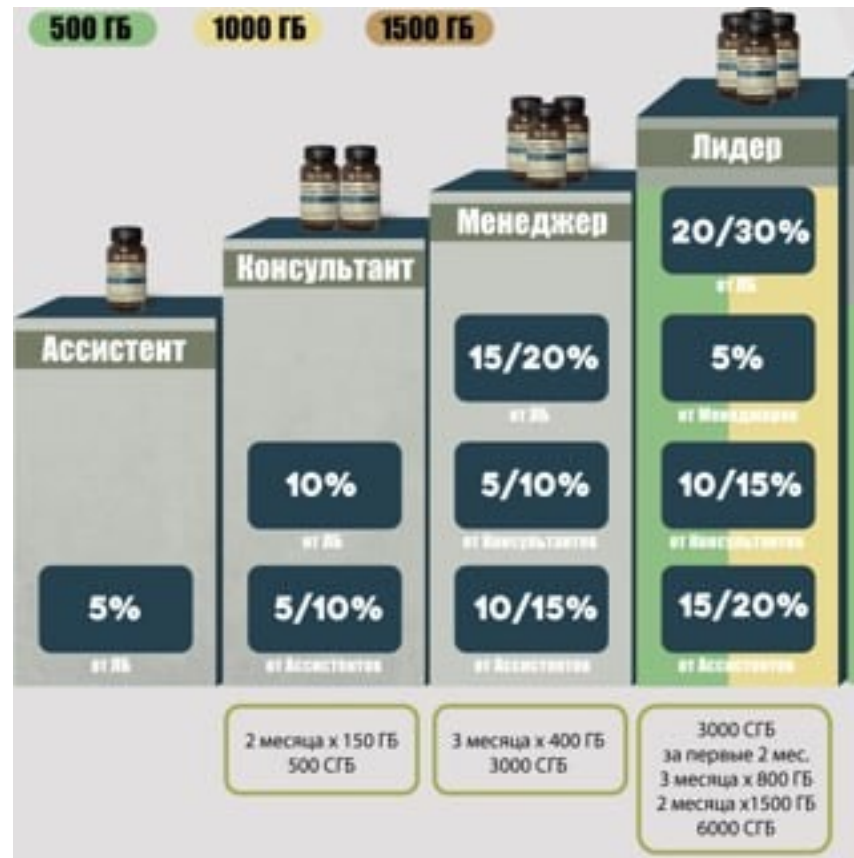
Маркетинг НСП  
платит тем, кто  
**уже умеет**, а не  
тем, кто учится...



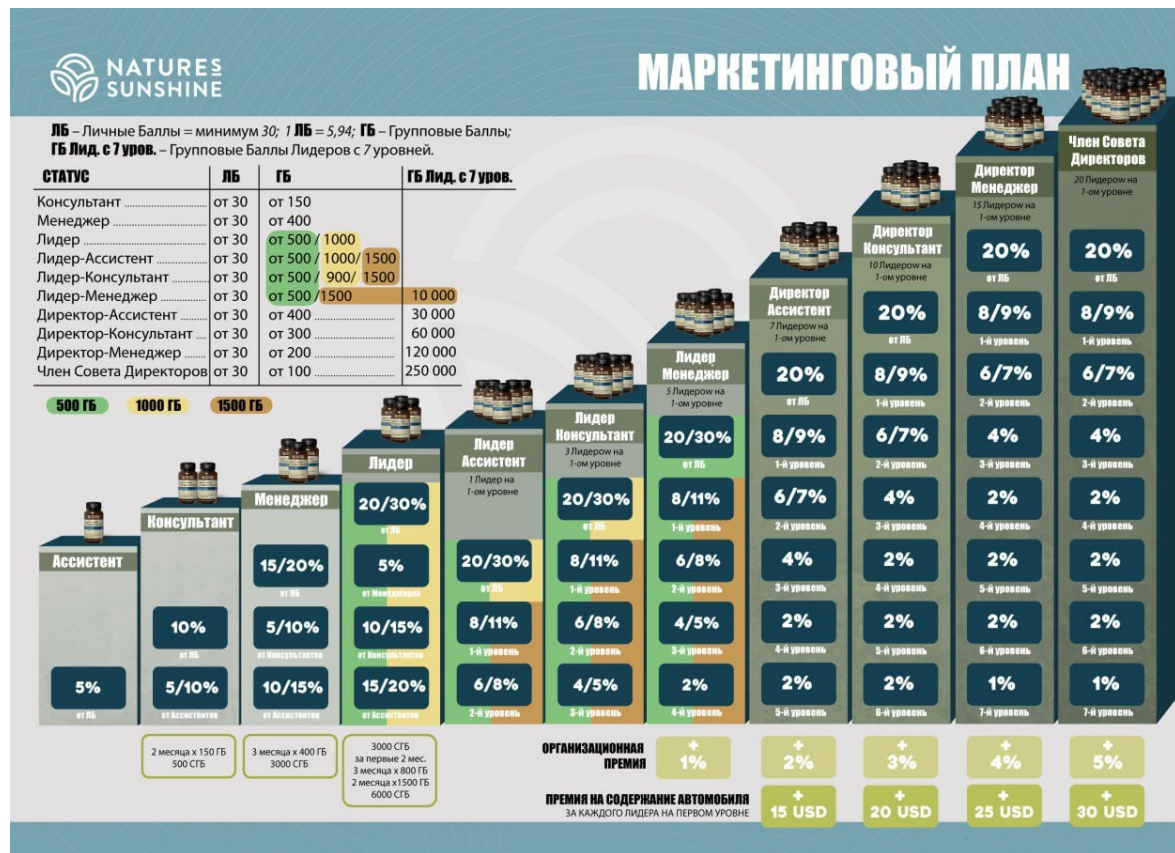
Многие на старте не хотят или не могут разбираться с цифрами маркетинга.

Лучший вариант включить их в процесс - предложить **игру** в достижение конкретного результата за **конкретный подарок**.

Человек, выполняя промоушен, двигается по маркетингу.



- Кого мы приводим, понижая условия входа?
- Кого мы приводим, повышая условия входа?



Один из вариантов **стартового промо** –  
 $800 = 10\% + 2200 =$  **Лидер по Ускорению.**

## ЛИДЕР



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                   |      |        |        |                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------|--------|--------|------------------------------------------|
| ПОЛУЧЕНИЕ<br>РАНГА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Необходимые показатели в квалификационном месяце: |      |        |        |                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Способ                                            | ЛО   | ГО     | КГО    | ГО согласно «правилу одной составляющей» |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                                 | ≥ 30 | ≥ 500  | ≥ 6000 | ≥ 150                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                                 | ≥ 30 | ≥ 4000 | –      | ≥ 150                                    |
| <b>Варианты ускоренной квалификации:</b><br>1. Выполнить КГО ≥ 3000, из них ЛО ≥ 200, в первые 2 месяца с начала работы.<br>2. Выполнить ГО ≥ 800 при ЛО ≥ 30 в течение 3-х месяцев подряд. В квалификационном месяце ГО согласно «правилу одной составляющей» ≥ 150.<br>3. Выполнить ГО ≥ 1500 при ЛО ≥ 30 в течение 2-х месяцев подряд. В квалификационном месяце ГО согласно «правилу одной составляющей» ≥ 150. |                                                   |      |        |        |                                          |

- Новые ранги.
- Рост ТО.
- Большой ТО.
- Дополнительные условия в промо для роста чека - объем лидерской группы, подтверждение ранга

- Новые ранги.
- Рост ТО.
- Большой ТО.
- Дополнительные условия в промо для роста чека - объем лидерской группы, подтверждение ранга



Подарок по промоушену - деньги  
или не деньги?



## Бизнес-бонус для Лидер-консультанта и Директора.

